

basicprofile

Rapport Professionele Persoonlijkheid Full

TEST CASE

10 januari 2013

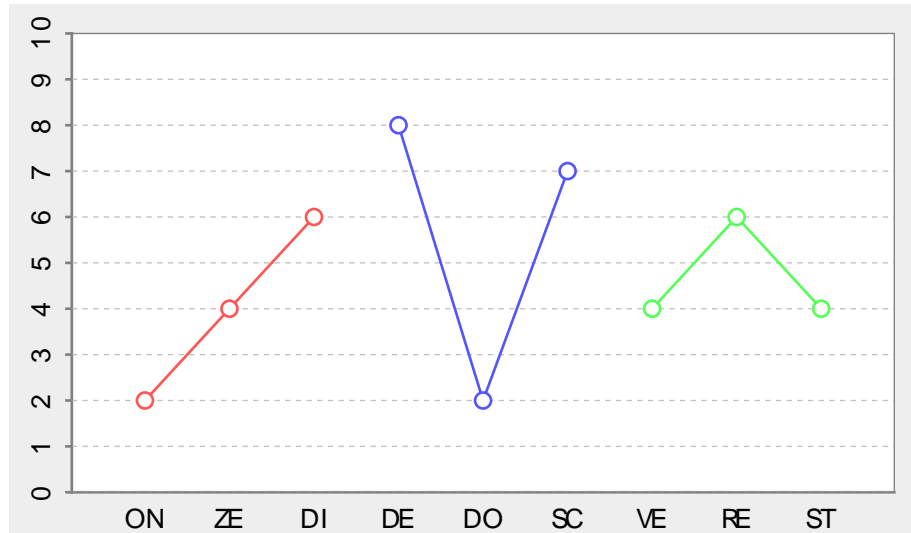
BPS Persoonlijkheidsrapport Beknopt

Subprofielen

De 9 BasisVariabelen

NormScores

Sociale Attitudes			Taakvoorkeuren			Controle Gevoeligheden		
ON	ZE	DI	DE	DO	SC	VE	RE	ST
2	4	6	8	2	7	4	6	4



De 9 BasisVariabelen

Sociale Attitudes Hoe verlopen de sociale contacten met collega's, klanten, chefs en ondergeschikten?

Ontvangen	2	Je luistert erg selectief en je pikt er enkel die elementen uit die bruikbaar zijn voor je persoonlijke doelen
Zenden	4	Je bent noch introvert noch extravert
Dicteren	6	Je vindt een mooi evenwicht tussen zelfbewustheid en zelfkritiek

Taakvoorkeuren Welke mix van concrete taken zoekt men in een job?

Denken	8	Je vindt voldoening in rationele denkoefeningen
Doen	2	Enkel indien het echt moet, maak je je handen vuil
Noteren	7	Je besteedt veel zorg aan registratie van de activiteiten

Controle Gevoeligheden Hoe gaat men om met de wisselvalligheden beinnen het tijd/ruimte-kader?

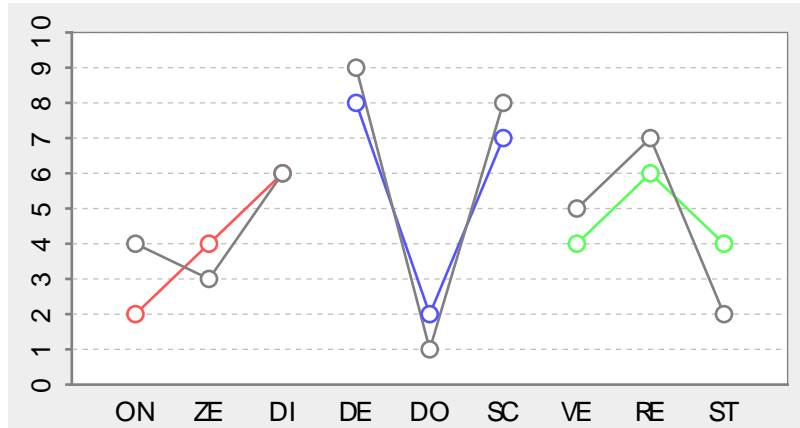
Verkennen	4	Af en toe een uitdaging kan je best smaken
Remmen	6	Graag een vertrouwde omgeving, maar liefst geen verstikkende
Sturen	4	Je stuurt op een soepele wijze je leven in de gewenste richting

JobMatchers: Match BasisProfiel met IdeaalProfiel

JobMatchers: Plus 75: erg positieve indicatie. Min 50: negatieve indicatie.

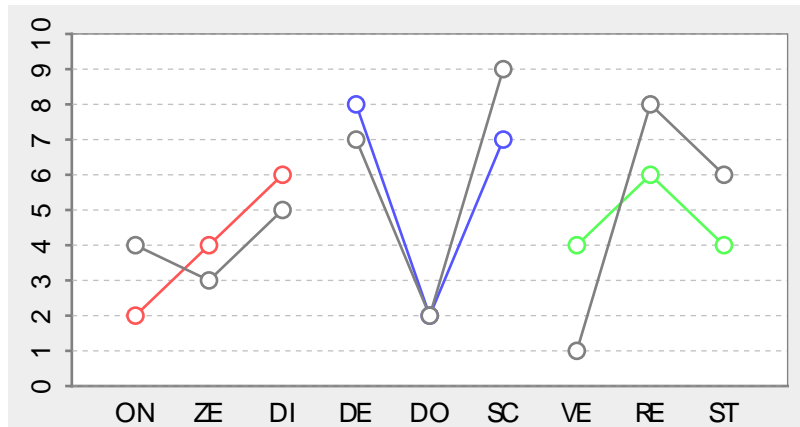
Statisticus

94



Financiële Controller

86

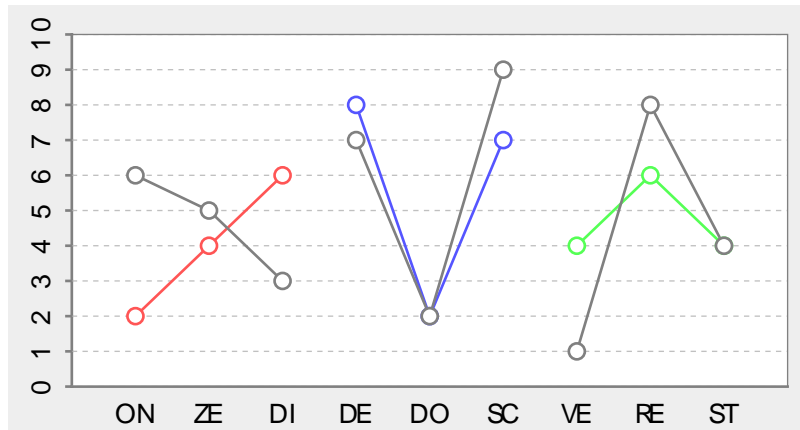


JobMatchers: Match BasisProfiel met IdeaalProfiel

JobMatchers: Plus 75: erg positieve indicatie. Min 50: negatieve indicatie.

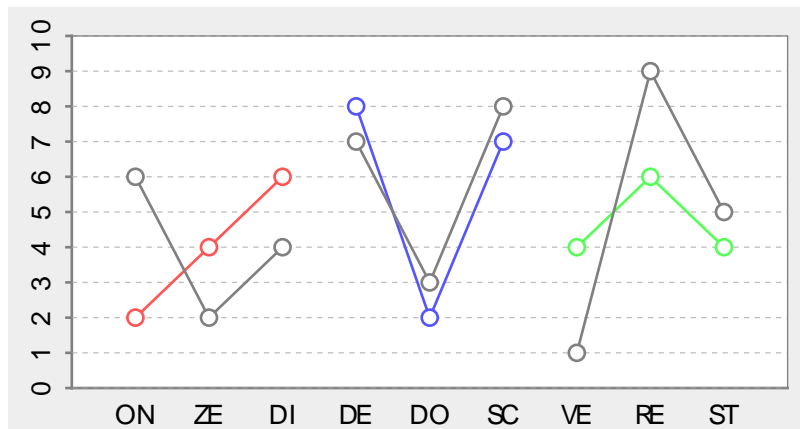
Boekhouder

78



Archivaris

77

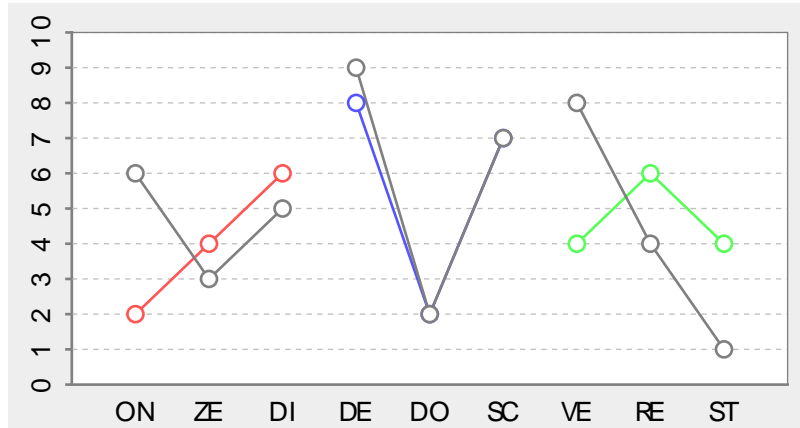


JobMatchers: Match BasisProfiel met IdeaalProfiel

JobMatchers: Plus 75: erg positieve indicatie. Min 50: negatieve indicatie.

Financiële Goochelaar

75



Competenties en Waarden

Competenties

Concentratie Vermogen	68	Het vermogen om geheel los van de aarde alle denkenergie voor langere tijd op één gedachte of probleem te richten.
Administratief Vermogen	68	Het vermogen om met plezier de dagelijkse activiteiten te documenteren en te registreren en desgevallend te bewerken en te bewaren.
Nauwkeurigheid	62	De mate waarin je zorg en tijd besteedt aan je taken.
Dossierbeheer	61	Grondige studie van het lastenboek en stelselmatige en nauwkeurige registratie, rapportering en facturatie van de activiteiten.
Analyse Vermogen	61	Het vermogen om met abstracties te spelen en bevrediging te vinden in de logische oplossingen die het wiskundige theorema biedt.
Sociaal Pantser	57	De ingesteldheid om jezelf te beschermen door sociaal afwachtend en nuchter, rationeel te interageren.
Preventief Denken	57	De voorbedachtzaamheid waardoor je kan anticiperen op wat komen gaat.
Controlerend Vermogen	56	Het vermogen om wat gebeurt naar eigen wens te laten verlopen.
Planning Talent	55	Het talent om toekomstige activiteiten in te schatten en correct-realistisch chronologisch te ordenen.
Dominantie	55	De kracht om de eigen wil op te leggen en de sturingsdrang om de gewenste richting aan te houden.

Dimensies: vertellen iets over hoe iemand doorgaans reageert op de uitdagingen van het leven

Wetenschapper

Mensen met deze persoonlijkheidsdimensie zijn geneigd om het hoofd te breken over moeilijke vraagstukken. Wetenschappers bereiden de toekomst voor door het grondige studiewerk te verrichten dat aan ieder praktisch succesverhaal vooraf gaat. Ze analyseren wat is en lijmen de puzzelstukken naar behoefte en volgens de regels van de wetenschap samen. Het noeste werk van hun grijze massa resulteert in berekeningen allerlei, formules en softwareprogramma's, of nog, werkdocumenten en plannen die anderen als leidraad gebruiken voor effectieve realisaties.

Wetenschappers vind je aan de universiteit en haar spin-offs, maar ook op offerte- en studiediensten binnen de industrie, verzekeringen en het bankwezen, onder statistici en fiscalisten, bij architecten en docenten en in de wereld van IT-gerelateerde technologieën.

Denker

Mensen met deze persoonlijkheidsdimensie zijn geneigd om zich terug te trekken op etherische hoogten. Denkers maken abstractie van de realiteit en associëren concepten in gedachten. Ze laten zich niet remmen door zwaartekracht of andere fysieke grootheden en zwerven onbelast in het ijle labyrint van ratio en logica. Ze creëren theorieën en werken met absurde begrippen als irreële tijd om tot unificatie van denkmodellen te komen. Toch slagen ze er regelmatig in om in theorie uit te broeden wat later in praktijk niet alleen realiseerbaar maar ook bruikbaar blijkt te zijn.?

Denkers vind je onder de wiskundigen, de IT'ers, de strategen, de filosofen, de wetenschappers en docenten in het algemeen. Stephen Hawking is de ultieme Denker, mede door zijn fysieke beperkingen.

Sociale Attitudes: Mogelijke Valkuilen en InterviewTips

Mogelijke valkuilen

Informatieverlies

Gevaar voor selectieve luisterbereidheid en eigengereid optreden. Gevaar voor het niet beseffen dat iedereen anders denkt en voelt, dat meningen, emoties en verwachtingen voor iedereen anders zijn.

InterviewTip

Let er op of hij/zij voldoende inpikt op wat je zegt, de vragen beantwoordt, je onderbreekt,...

Voorbeeldvragen

Wanneer zal je tijdens een gesprek iemand in de rede vallen of onderbreken?
Van wie krijg je al eens te horen dat luisteren niet je sterkste punt is?

AanwervingsTips

Vermijd functies met klemtoon op luister- en observatietaken, evenals functies waarin patiënten, peoplecoaching of de klantbehoefte centraal staan.

Taakvoorkeuren: Mogelijke Valkuilen en InterviewTips

Mogelijke valkuilen

Vlucht in Abstractie	Opletten voor elitarisme en specialistisch taalgebruik.
InterviewTip	Let op taalgebruik; moeilijke woorden, specialistentaal, technisch jargon,... maar ook op tekenen van elitarisme of hautain gedrag.
Voorbeeldvragen	Wat is je eigenlijke ambitie? Hoe gebruik je je abstractievermogen het liefst?
AanwervingsTips	Voldoende abstract-conceptuele uitdagingen geven. Denkpotentieel aanspreken.
Onhandigheid	Er zijn mensen die echt geen nagel in de muur kunnen/durven kloppen of iemand vragen om een stekker in te steken...
InterviewTip	Hoe verzorgder de handen, hoe minder gebruikt.
Voorbeeldvragen	Wat wil je nog wel met je handen doen? Waarin ben je handig?
AanwervingsTips	Geen job met veel handenarbeid.
Detailisme	Mogelijk gevaar voor perfectionisme en het teveel tijd spenderen aan het detail
InterviewTip	CV kan indicatie geven van belang dat gehecht wordt aan netheid en detail.
Voorbeeldvragen	Waarom zoek je geen job als administratief medewerker? Hoeveel tijd wil je per dag aan administratie besteden?
AanwervingsTips	Een sterk administratief gekleurde job.

Controle Gevoeligheden: Mogelijke Valkuilen en InterviewTips

Mogelijke valkuilen

Een gemiddelde score geeft aan dat er geen uitgesproken valkuilen zijn.