

Een klare kijk op de Professionele Persoonlijkheid van

Wim De Backer

Profiel in oogopslag

Naam: **Wim De Backer**

Geb.jaar:

keuzes **72 /72**

1977

Ontvangen	Zenden	Dicteren	Denken	Doen	Noteren	Verkennen	Remmen	Sturen
7	6	2	1	5	8	3	5	8

Matchers	Score
Bewakingsagent	73
Hoogste match	FRONTDESK 80
Laagste match	SHIFTCOALERT 41

Aspecten	Score
Hoogste competentie	Zelforganisatie 68
Laagste competentie	Menselijk respect 54
Hoogste aandachtspunt	AutonomieFrustratie 73

Talent Matchers	Score
PO match	74
PCO match	76
(A)BM match	46

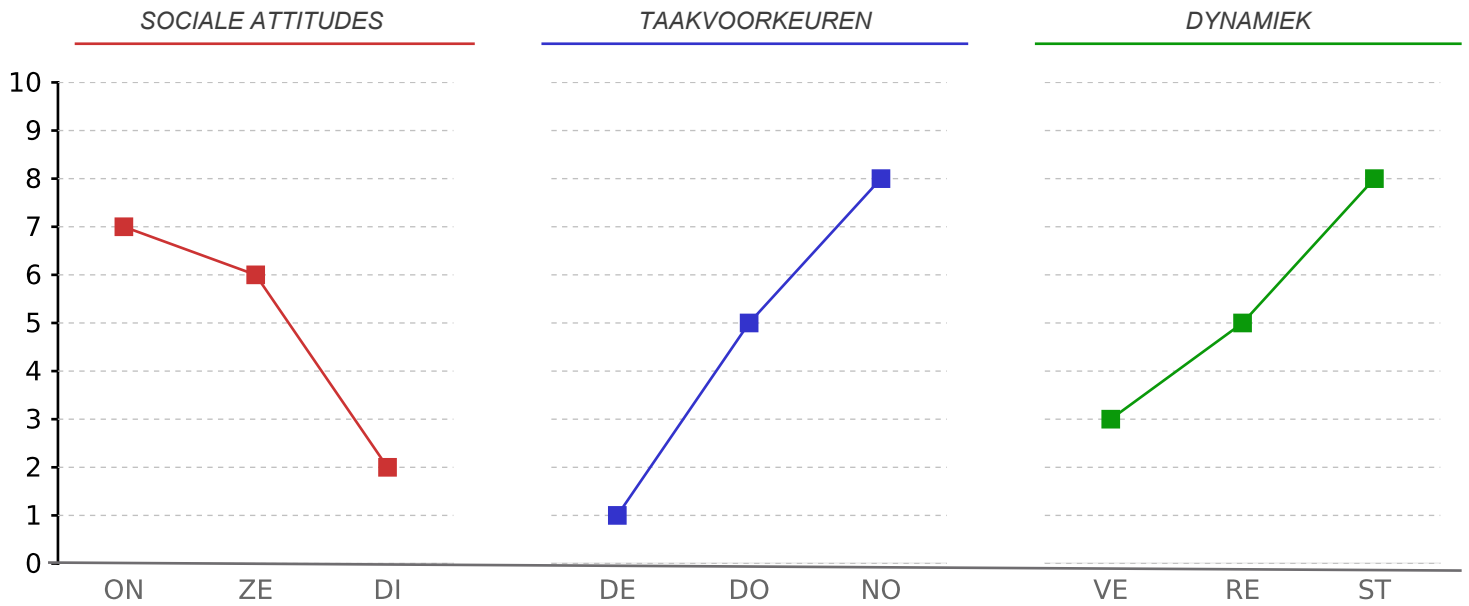
Technische scores	Score
Betrouwbaarheid	91
Veldonafhankelijk	56
Stabiliteit	61

Matchers Wapendracht	Score
Bewakingsagent met wapendracht	58
PCO met wapendracht	57
Gevaar matcher	37

Energie binnenwereld	Score
Beleven	14
Verwerken	13
Bepalen	18

Persoonlijkheidsdimensies
Weegschaal
Voorschrijver

De 9 basisvariabelen



Hoe verlopen je sociale contacten met collega's, klanten, chefs en ondergeschikten?

SOCIALE ATTITUDES	Ontvangen	7	Je luistert aandachtig en laat je gesprekspartners uitpraten
	Zenden	6	Je bent noch introvert noch extravert
	Dicteren	2	Je eigen gelijk is je niet zo dierbaar dat het een ruzie waard is

Welke mix van concrete taken zoek jij in een job?

TAAKVOORKEUREN	Denken	1	Je denkt vooral intuïtief vanuit je ervaringswereld
	Doen	5	Je vindt er wel plezier in om zelf wat te klussen en te knutselen
	Noteren	8	Je besteedt veel zorg aan registratie van de activiteiten

Hoe ga jij om met de wisselvalligheden binnen het tijd/ruimte-kader?

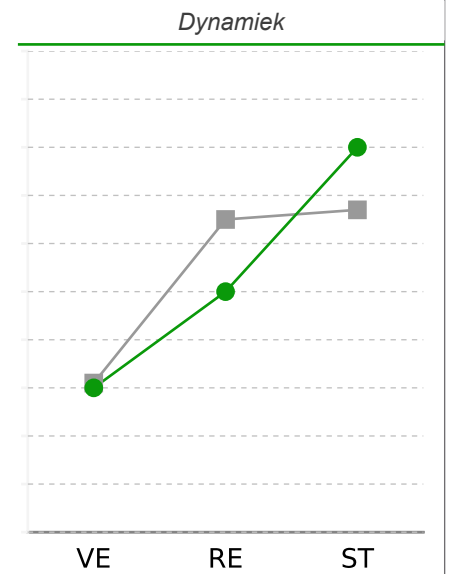
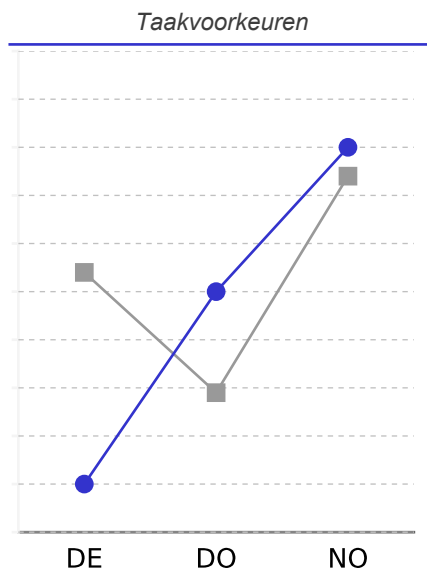
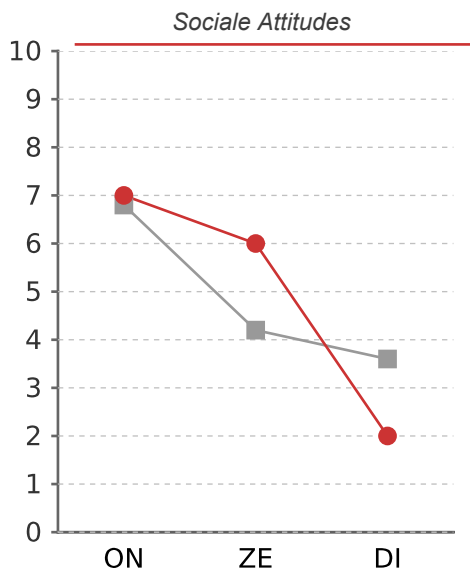
DYNAMIEK	Verkennen	3	Je zal zelden impulsief handelen
	Remmen	5	Graag een vertrouwde omgeving, maar liefst geen verstikkende
	Sturen	8	Je streeft objectieven na en je durft knopen door te hakken

Jobmatchers

Plus 75: erg positieve indicatie. Min 50: negatieve indicatie.

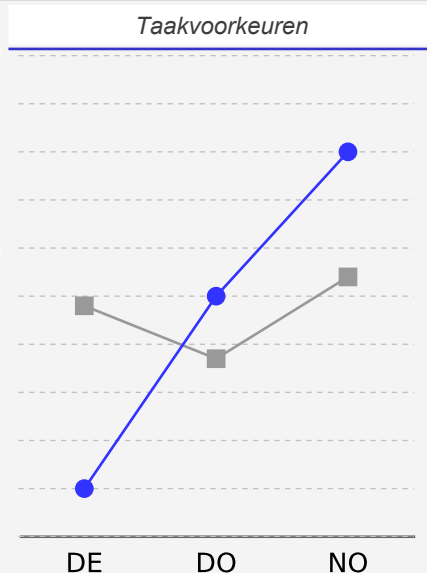
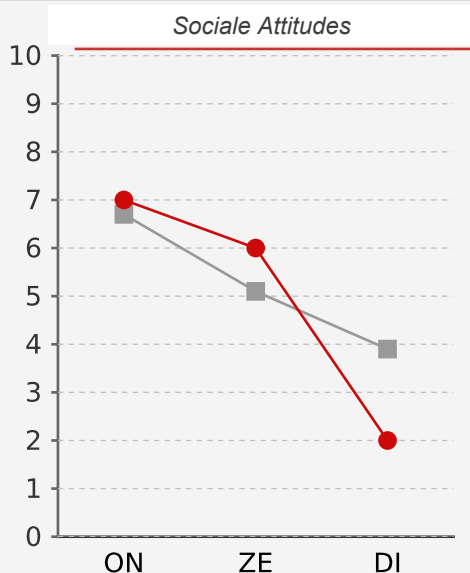
Profiel: **FRONTDESK**

Score: **80**



Profiel: **KBC**

Score: **78**

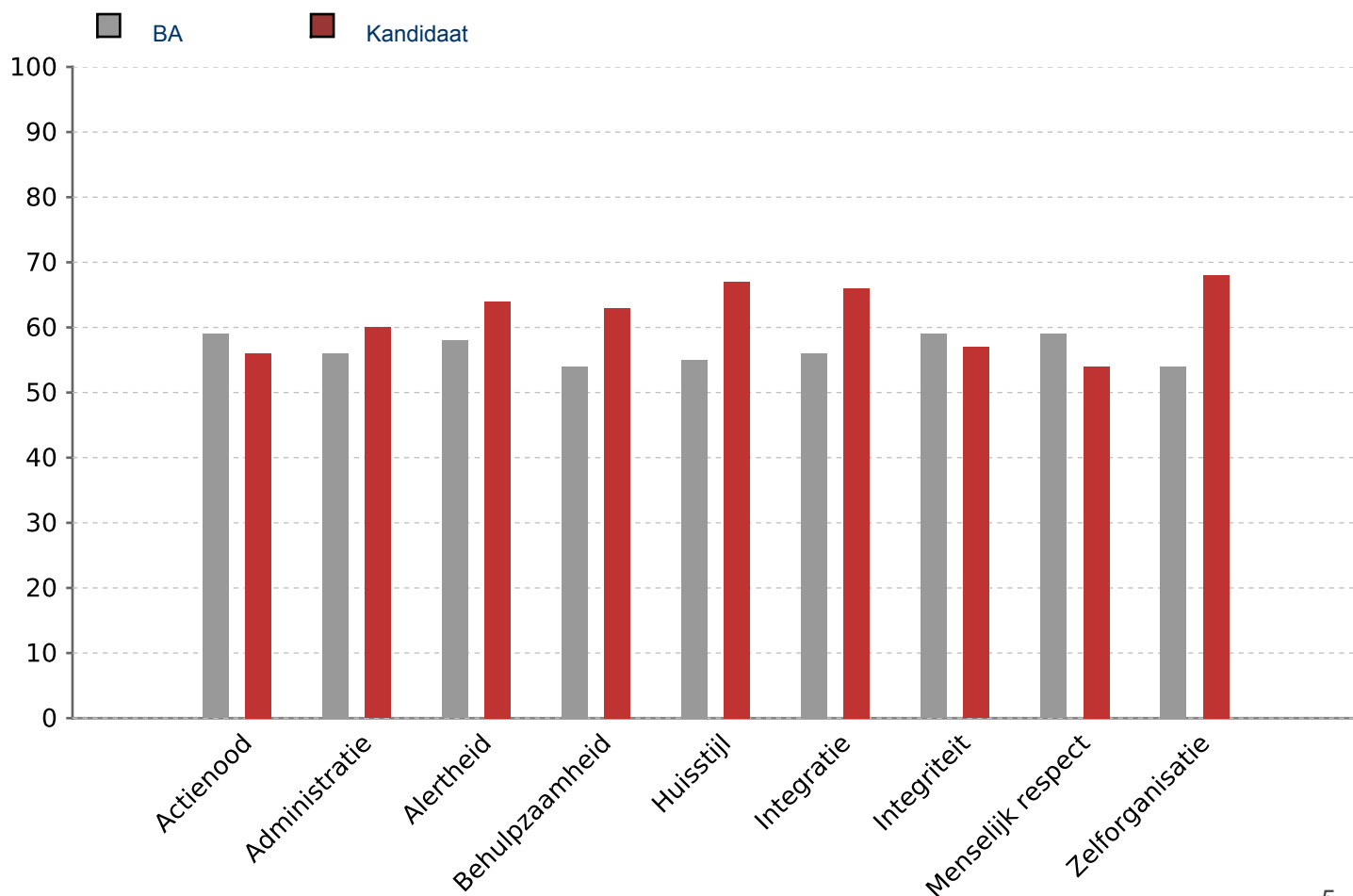


Overige JobMatchers

DHLOpe	77	BAW	58
GENERIEK	73	AlertOpe	48
KUL	72	CARECENTER	46
REALESTATE	68	RETAIL RUE NEUVE	44
MOBILE	63	US EMBASSY	43
MUSEUM	62	DHL	42
US ARMY	61		
SCHOOLVERLATER	58		

Comptenties Bewakingsagent

Zelforganisatie	68	Het vermogen om op een autonome wijze het eigen takenpakket te organiseren
Huisstijl	67	Het zich thuis voelen binnen de Securitas werkomgeving
Integratie	66	Het potentieel om aanvaard te worden binnen een nieuwe omgeving
Alertheid	64	De spontane, natuurlijke reflex om waar dan ook preventief te denken en mogelijke problemen/gevaren te voorzien
Behulpzaamheid	63	De ingesteldheid om in te spelen op de noden van anderen
Administratie	60	De affiniteiten met PC-werk, registratie en beheer van een administratieve flow
Integriteit	57	De ingesteldheid om plichtsgetrouw de regels te volgen en te weerstaan aan de verlokkingen van persoonlijk gewin
Actienood	56	Hoe hoger de score, hoe lager de behoefte aan 'spannende actie'
Menselijk respect	54	Het vermogen om begripvol en met het gepaste respect voor gevoelens op te treden



Aandachtspunten

AutonomieFrustratie

score: 73

RECRUIT
Heel diep ingaan op het volgen van procedures en soepelheid van agenda.
Nadenken over omgevingen waar autonomie kan (Frontdesk).

COACHING
Goed afspreken binnen welke grenzen autonomie kan
In de mate van het mogelijke autonomie gunnen
Planning in de mate van het mogelijke respecteren
Enkel in noodgevallen oproepen voor onverwacht verlet
Extra taken geven ter compensatie van deze voordelen

Te Zelfkritisch

score: 73

RECRUIT
Geen functies waar assertiviteit een vereiste is
Denk aan omgevingen waar bescheidenheid een troef is

COACHING
Opletten dat anderen de betrokkene geen extra werk geven (durft niet te weigeren)
Actief bevragen of er geen ergernissen zijn of problemen
Niet inzetten op posten waar sociaal zelfzeker opgetreden moet worden
Waken over een eerlijke verdeling van de werklust (ook de verdeling van onverwachte shifts)
Indien er zich een emotionele eruptie voordoet, de tijd nemen om dit te bespreken en trachten te achterhalen wat de langdurige ontlokkers waren
Duidelijk stellen wat er verwacht wordt en wat extra's zijn, zodat de klant niet te veel misbruik kan maken
Agent helpen door correcte formuleringen aan te leren wanneer er assertief moet opgetreden worden
De agent trots bijbrengen voor het uniform en de waarden die Securitas vertegenwoordigt

Controleenood

score: 70

RECRUIT
Polen naar persoonlijke agenda: welke persoonlijke regelingen zijn 'heilig'
Denk aan functies waar tijd en plaats is voor perfectie. Vaak zelfredzame mensen eenmaal de taken gekend. PO?

COACHING
Zo weinig mogelijk veranderen aan de 'spelregels'
Autonomie gunnen van zodra de taken goed gekend zijn en enige soepelheid tolereren; bvb. route zelf laten bepalen, zolang ze alle taken uitvoeren op deze route
Polen of er interesse is in extra taken zoals bvb. Planning
Geen kritiek geven op kleine details, maar Perfectie relativeren
Open staan voor door hen voorgestelde verbeteringen

Aandachtspunten

AutonomieFrustratie	73
Te Zelfkritisch	73
Controleenood	70
Overgevoeligheid	67
Behoudsgezindheid	63
Intuïtief Denken	56
Ad Hoc Werken	55
Basisnervuus	52
Onbekommerdheid	52
Angst	51
Contactfrustratie	50
DicteerFrustratie	50
Sociale Kwetsbaarheid	50
ActieFrustratie	48
Introversie	42
Verveling	40
Voortvarendheid	33
Olifantenvel	32
AdministratieFrustratie	30
Preken	26
Weinig Zelfkritisch	20

		WERKSFEREN BUITENWERELD			Verdeling energie
		DYNAMIEK	SOCIAAL	FUNCTIONEEL	
ENERGIE BINNENWERELD	BELEVEN	VERKENNEN 3	ZENDEN 6	DOEN 5	EXTRAVERT 14
	OVERLEVEN	REMMEN 5	ONTVANGEN 7	DENKEN 1	INTROVERT 13
	ORIENTEREN	STUREN 8	DICTEREN 2	NOTEREN 8	CONTROLE 18
Som gedrag		16 HANDELEN	15 COMMUNICEREN	14 WERKEN	

Competenties Post Overste

Communicatie	67	Openhartige communicator die openstaat voor sociale input en ook met de geschreven taal overweg kan
Planning	65	Strategisch denkpotentieel dat zich vertaalt in een realistische en zorgvuldige planning
Administratie	65	De ingesteldheid om de nodige tijd te besteden aan een nauwkeurige registratie van het gebeuren
Peoplecoach	62	Mensenkenner die oor en oog heeft voor ondergeschikten en hen op een begripvolle manier kan begeleiden in hun job
Loyaliteit	58	De onderhuidse angst om in zeven sloten tegelijk terecht te komen in combinatie met onbeslistheid waardoor de broodheer trouw gediend wordt
Instructie & Controle	47	De gave om op een heldere wijze te instrueren in combinatie met de discipline de correcte uitvoering van de instructies op te volgen
Dynamiek	46	Een ondernemende ingesteldheid, gestoeld op energie om doelgerichte initiatieven te ontwikkelen
Bezieling	41	De gave om mensen te enthousiasmeren en de nodige energie te geven om hun taken met lichter gemoed aan te vatten
Risicogehalte	38	Het risico op impulsieve handelingen of uitspraken die zonder opzet kwaad bloed kunnen zetten

