



Een klare kijk op de persoonlijkheid van:

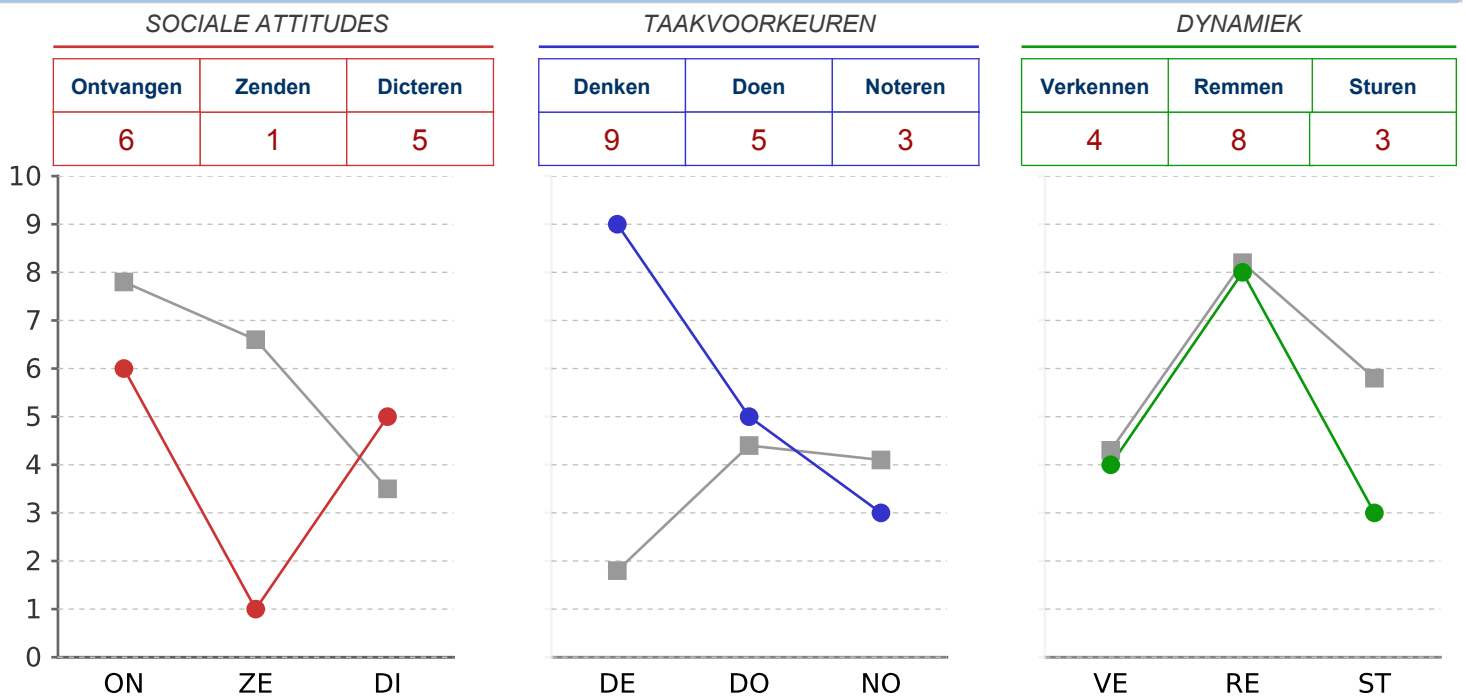
---

## Voorbeeld Rapport

Strikt vertrouwelijk

21/09/15

# de 9 basisvariabelen



Hoe verlopen je sociale contacten met collega's, klanten, chefs,...?

SOCIALE ATTITUDES	<b>Ontvangen</b>	<b>6</b>	Je staat op een nuchtere wijze open voor wat anderen je komen te vertellen
	<b>Zenden</b>	<b>1</b>	Je bent gesloten en erg terughoudend in uitbouw van je sociale relaties
	<b>Dicteren</b>	<b>5</b>	Je vindt een mooi evenwicht tussen zelfbewustheid en zelfkritiek

Welke mix van concrete taken zoek jij in een job?

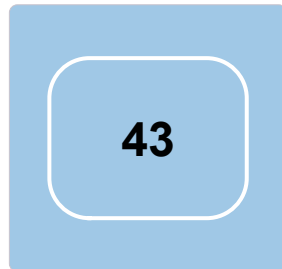
TAAKVOORKEUREN	<b>Denken</b>	<b>9</b>	Je hebt een uitgesproken voorkeur voor wetmatige, rationele abstractie
	<b>Doen</b>	<b>5</b>	Je vindt er wel plezier in om zelf wat te klussen en te knutselen
	<b>Noteren</b>	<b>3</b>	Je hebt een broertje dood aan administratie, maar je doet wat moet

Hoe ga jij om met de wisselvalligheden binnen het tijd/ruimte-kader?

DYNAMIEK	<b>Verkennen</b>	<b>4</b>	Af en toe een uitdaging kan je best smaken
	<b>Remmen</b>	<b>8</b>	Op onbekend terrein rinkelen er voortdurend alarmbelletjes
	<b>Sturen</b>	<b>3</b>	Je schikt je naar de noden en je toekomstpad is allesbehalve uitgestippeld

## Filter: Matchscores en kritische grenzen

### Match met ideale CCM



De matchscore weerspiegelt de fit tussen de actuele persoonlijkheid en het empirische ideaal profiel. De score varieert tussen 0 en 100.

Plus 75 is een positieve indicatie.

Min 50 is een negatieve indicatie. In dit laatste geval sluit de persoonlijkheid nauwelijks aan bij de functievereisten.

### Hoe verlopen de sociale contacten?

**Ontvangen** 6 OK

**Zenden** 1 Min 4= Weinig openhartig; bemoeilijkt contactname, integratie, samenwerking.

**Dicteren** 5 OK

### Welke mix van concrete taken?

**Denken** 9 Plus 5= Te rationeel denkend, logica zoekend, kritische vragen, eigen visie.

**Doen** 5 OK

**Noteren** 3 OK

### Omgaan met wisselvalligheden in tijd/ruimte-kader?

**Verkennen** 4 OK

**Remmen** 8 OK

**Sturen** 3 OK

Noot: Hoe extremer het verschil tussen de kritische grens en de score, hoe groter de kans dat dit aandachtspunt reëel is.

## Raster en persoonlijkheidsdimensie

		WERKSFEREN BUITENWERELD			Verdeling energie
		DYNAMIEK	SOCIAAL	FUNCTIONEEL	
ENERGIE BINNENWERELD	BELEVEN	VERKENNEN 4	ZENDEN 1	DOEN 5	EXTRAVERT 10
	OVERLEVEN	REMMEN 8	ONTVANGEN 6	DENKEN 9	INTROVERT 23
	ORIENTEREN	STUREN 3	DICTEREN 5	NOTEREN 3	CONTROLE 11
Som gedrag		15 HANDELEN	12 COMMUNICEREN	17 WERKEN	

### Profeet

Mensen met deze persoonlijkheidsdimensie zijn geneigd om wat in het verschiet ligt microscopisch te analyseren teneinde mogelijk onheil te voorzien. Het zijn nauwkeurige analytici die durven uitgaan van 'the worst case scenario'. Profeten hebben de moed om in donkere afgronden te turen en zich de verschrikkingen van hel en verdoemenis voor ogen te halen. Ze kunnen zich uren geconcentreerd over een kwestie buigen en het helemaal binnenste buiten keren. Zo vinden ze soms adders onder het gras waarop naïeve optimisten blootsvoets reidansen.

## Functionele sfeer: Mogelijke Valkuilen en InterviewTips

Denken	Vlucht in abstractie
Opletten voor elitarisme en specialistisch taalgebruik.	
Interview tip	Let op taalgebruik; moeilijke woorden, specialistentaal, technisch jargon,... maar ook op tekenen van elitarisme of hautain gedrag.
Voorbeeld vragen	Wat is je eigenlijke ambitie? Hoe gebruik je je abstractievermogen het liefst?
Aanweringstips	Voldoende abstract-conceptuele uitdagingen geven. Denkpotentieel aanspreken.
Doen	Gemiddelde score
Geen manifeste valkuilen	
Interview tip	Geen
Voorbeeld vragen	Geen
Aanweringstips	Geen
Noteren	Slordigheid
Mogelijk gevaar voor administratieve nonchalance en beperkte nauwkeurigheid.	
Interview tip	CV kan indicatie geven van belang dat gehecht wordt aan netheid en detail.
Voorbeeld vragen	Wie verzorgt thuis de administratie? Hoeveel uren administratie per dag verteer je vlot?
Aanweringstips	Jobs met een minimum aan administratie of bureautaken.

## Sociale werksfeer: Mogelijke Valkuilen en InterviewTips

Ontvangen	Gemiddelde score
Geen manifeste valkuilen	
Interview tip	Geen
Voorbeeld vragen	Geen
Aanweringstips	Geen
Zenden	Sociale isolatie
Gevaar voor moeizame integratie en povere professionele contacten.	
Interview tip	Om mensen 'spontaan' te laten praten, kan je naar onschuldige onderwerpen vragen als hobby's of kinderen. Enkel beoordelen op praatvaardigheid indien cruciaal voor de job!
Voorbeeld vragen	In welke sociale situatie voel je je het minst comfortabel? Wat doe je zoal in groepsverband?
Aanweringstips	Vermijd functies waarin vlot en veel gepraat moet worden, waarin expressievermogen of networking belangrijk zijn. Een 'sociale' mentor kan de nieuwkomer actief bevragen (begrijp je alles) en introduceren.
Dicteren	Gemiddelde score
Geen manifeste valkuilen	
Interview tip	Geen
Voorbeeld vragen	Geen
Aanweringstips	Geen

## Controle Gevoeligheden: Mogelijke Valkuilen en InterviewTips

Verkennen	Gemiddelde score
Geen manifeste valkuilen	
Interview tip	Geen
Voorbeeld vragen	Geen
Aanweringstips	Geen
Remmen	Negatieve faalangst
Mogelijk gevaar voor negatieve stress bij nieuwe taken of op het ogenblik dat de kansen op succes laag worden ingeschat.	
Interview tip	Kan zich uiten in een erg gespannen houding tijdens het interview.
Voorbeeld vragen	Wanneer heb je ooit iets gedaan waarvan je dacht dat je het niet kon? Hoe belangrijk zijn voor jou klare instructies?
Aanweringstips	Functies met grote resultaatszekerheid. Goed opleiden, klare instructies geven, transparante structuren, duidelijke hiërarchische lijnen, duidelijke huisregels, regelmatige evaluaties...
Sturen	Doelloosheid
Uitstelgedrag, zoekt geen grip op de toekomst en laat zich liever leiden door binnenkomend werk dan wel zelf werk te plannen.	
Interview tip	Zal wellicht geen enkele sturing geven aan het interview.
Voorbeeld vragen	Welk concreet doel heb je voor de volgende zes maanden voor ogen? Wat was het grootste event dat je ooit organiseerde?
Aanweringstips	Functies zonder organisatorische vereisten, maar waar soepelheid gevraagd wordt. Goede planning geven, deadlines opleggen, stapsgewijze oplevering vragen, toekomststructuur aanreiken.