

Basicprofile kleurprofiel

Populaties uit de doelgroepen van **VDAB, GroepINTRO, Wonen en Werken, De Sleutel** in kleur

Basicprofile meet negen verschillende factoren die elk afzonderlijk een belangrijk onderdeel beschrijven van de Professionele Persoonlijkheid. Door combinaties van die 9 factoren komen we tot een meer holistische benadering van die professionele persoonlijkheid.

De vier kleuren rood, geel, groen en blauw zijn door de jaren heen gekoppeld aan een behoorlijk vertrouwd geworden persoonlijkheidstypering en zijn een voorbeeld van zulke combinaties.

- **ROOD**

Standvastige persoonlijkheid, spreekt klare taal en zet het gebeuren wilskrachtig naar eigen hand.

Positieve indicaties: Omgevingen waar doortastend management en/of leiderschap vereist is.

Resultaatsgericht.

- **GEEL**

Energetische persoonlijkheid, aanstekelijk enthousiast en open voor nieuwe ideeën.

Positieve indicaties: Omgevingen waar men baat heeft bij overtuigende communicatie en innemende netwerking.

Mensgericht.

- **GROEN**

Meewerkende persoonlijkheid, wil je op begripvolle wijze samen met anderen aan dezelfde kar trekken.

Positieve indicaties: Omgevingen waar harmonieuze samenwerking een must is om tot resultaat te komen.

Mensgericht.

- **BLAUW**

Gedisciplineerde persoonlijkheid, wil op een precieze en methodische wijze resultaten neerzetten.

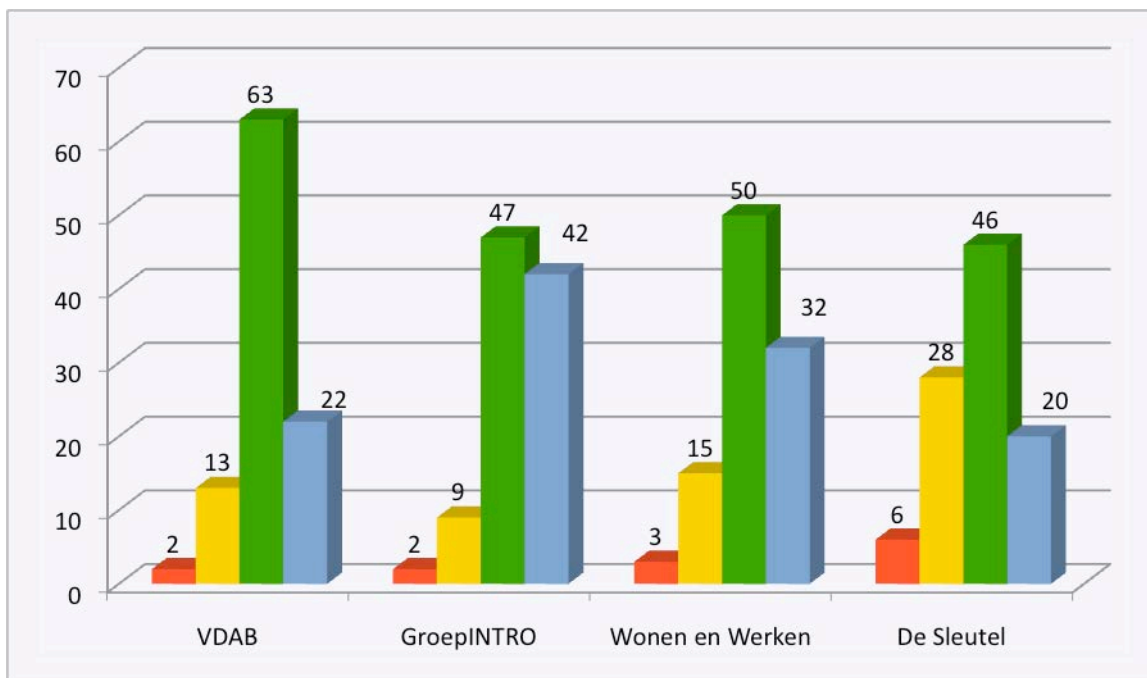
Positieve indicaties: Omgevingen waar gestructureerd en nauwkeurig werk gewaardeerd wordt en de communicatie best feitelijk-functioneel is.

Resultaatsgericht.

Deze vaak duidelijk herkenbare typeringen maken het eenvoudiger om een persoonlijkheid te onthouden en te herkennen, ook binnen grotere groepen. De voor- en nadelen van deze kleuren, die ook nog hun mengvormen hebben, zijn intussen door anderen uitvoerig beschreven.

Op de volgende pagina vergelijken we vier instellingen die elk actief zijn met werk-oriëntering en dienstverlening; VDAB, GroepINTRO, Wonen en Werken, De Sleutel. Waar de VDAB een brede opdracht heeft, richten de overige drie zich meer op hen die extra begeleiding behoeven of hier (een beetje) toe verplicht worden.

Door analyse van het kleurenprofiel kunnen we snel en makkelijk communiceerbaar toetsen of vooronderstelde verschillen ook weerspiegeld worden in de gemeten professionele persoonlijkheid.



Toelichting

VDAB-doelgroep (n781) telt nauwelijks 2% rode -, 13% gele -, 22% blauwe - en maar liefst 63% groene profielen.

Intussen hebben het voorbije jaar ca. 1000 door VDAB doorverwezen mensen naar W&W/Groep Intro/DeSleutel de vragenlijst ingevuld. Ook hier komt het 'rode type' nauwelijks voor, maar er zijn wel frappante verschillen.

VDAB/W&W (n368) Groep Intro (n339): Groen scoort beduidend lager en blauw beduidend hoger dan bij de VDAB-populatie. Deze verschillen duiden erop dat de mensen die doorverwezen worden zich minder makkelijk spontaan schikken (minder groene meewerkende types) naar wat gevraagd wordt en meer blauw kleuren en wat kritischer en stugger op voorstellen ingaan en ook vaker een eigen orde en agenda hebben die ze willen volgen.

W&W/Groep Intro: Er is ook een behoorlijk groot 'Geel' verschil tussen Wonen&Werken versus Intro Groep. Dit konden we niet meteen plaatsen, maar verdere analyse maakte duidelijk dat er een gemiddeld leeftijdsverschil is van maar liefst 6 jaar! Binnen de populatie Wonen&Werken zijn er veel meer jongeren en zij zijn nog enthousiaster in de sociale arena (gele types) dan de gemiddeld 6 jaar oudere garde van Groep Intro die vanzelfsprekend al meer teleurstellingen op de arbeidsmarkt moesten verteren. Vandaar het 'Gele' verschil.

VDAB/DeSleutel (n174). Deze populatie telt dubbel zoveel 'roden' en veel meer 'gelen'. Dit zijn de twee groepen die professioneel normaliter goed aan de bak komen. De 'blauwen' zijn hier evenwel ondervetegenwoordigd. Het is de meest heterogene groep, deze met de minste structuur-drive enerzijds en met de meeste frustratie anderzijds omdat hier meer mensen tussen schuilen die met een beetje meer geluk een carrière-topper hadden kunnen worden.

Dit zijn enkele rudimentaire toelichtingen van verschillen tussen een doorsnee VDAB-populatie en gesubsidieerde organisaties die het meer gespecialiseerde werk op zich nemen op basis van kleurtypering. **BPS kan deze verschillen met veel meer nuance duiden dan bovenstaande, kennis/informatie die wellicht alle doelgroepen ten goede zouden komen.**

Ter verder illustratie:

Onderstaande grafiek toont hoe groot de verschillen worden indien we twee extreme groepen vergelijken: VDAB-kleurverdeling versus deze bij 451 leidinggevende kaderleden uit de banksector. Groen is hier ondervertegenwoordigd, terwijl rood en geel de boventoon voeren. Dergelijke grafiek toont in een oogopslag welke vandaag de meer 'succesvolle' kleuren zijn.

